

**III. OTRAS DISPOSICIONES****UNIVERSIDADES**

**3589** *Resolución de 17 de febrero de 2010, de la Universidad de Castilla-La Mancha, por la que se publica el plan de estudios de Graduado en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos.*

Obtenida la verificación del plan de estudios por el Consejo de Universidades, previo informe positivo de la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, y acordado el carácter oficial del título por el Consejo de Ministros en su reunión de 4 de diciembre de 2009 (publicado en el BOE de 6 de enero de 2010, por Resolución del Secretario General de Universidades de 16 de diciembre de 2009).

Este Rectorado, de acuerdo con lo previsto en el artículo 35.4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en la redacción dada por la Ley Orgánica 4/2007, de 12 de abril, ha resuelto publicar el plan de estudios conducente a la obtención del título de Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos por la Universidad de Castilla-La Mancha.

El plan de estudios a que se refiere la presente resolución quedará estructurado conforme figura en el anexo de la misma.

Ciudad Real, 17 de febrero de 2010.–El Rector, Ernesto Martínez Ataz.

**ANEXO****Plan de estudios de Graduado/a en Relaciones Laborales y Desarrollo de Recursos Humanos**

*Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas*

Centros de impartición:

Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de Ciudad Real.  
E.U. de Relaciones Laborales de Albacete.

Distribución general del plan de estudios

Tipo de materia	ECTS
Formación básica . . . . .	60
Obligatorias . . . . .	138
Optativas . . . . .	36
Prácticas externas . . . . .	-
Trabajo fin de Grado . . . . .	6
Créditos totales . . . . .	240

Cuadro de distribución de materias y asignaturas básicas en el plan de estudios

## Correspondencia de créditos de formación básica:

Rama de conocimiento	Asignatura del plan	Materia correspondiente de la rama de conocimiento	ECTS	
Ciencias Sociales y Jurídicas.	Historia social contemporánea.	Historia.	6	54
	Introducción a la Sociología.	Sociología.	6	
	Sociología del Trabajo.	Sociología.	6	
	Introducción a la Economía.	Economía.	6	
	Fundamentos de dirección de empresas.	Empresa.	6	
	Introducción al derecho: normas y eficacia.	Derecho.	24	
	Contratos y responsabilidad en derecho privado			
	Empresas y sociedades. Regulación jurídica de la empresa.			
La actividad administrativa y el procedimiento administrativo.				
Artes y Humanidades.	Idioma técnico: Inglés u otra lengua europea (francés o italiano).	Idioma Moderno	6	6
Total.....			60	

## Resumen del plan de estudios por módulos, materias y asignaturas

Modulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso/ cuatrimestre
Módulo 0: Idioma técnico: inglés u otra lengua europea (francés o italiano) (6 créditos ECTS).	Idioma Moderno.	Idioma técnico: inglés u otra lengua europea (francés o italiano).	6	Básica.	1.º/1.º
Módulo 1: Elementos jurídicos básicos para las relaciones laborales (30 créditos ECTS).	Elementos de derecho público.	La actividad administrativa y el procedimiento administrativo.	6	Básica.	1.º/2.º
		Fiscalidad de la empresa y del trabajo.	6	Obligatoria.	3.º/2.º
	Elementos de derecho privado.	Introducción al derecho: normas y eficacia.	6	Básica.	1.º/1.º
		Contratos y responsabilidad en Derecho privado.	6	Básica.	1.º/2.º
Módulo 2: Historia Social y de las Relaciones Laborales (6 créditos ECTS).	Historia.	Historia social contemporánea.	6	Básica.	1.º/1.º
Módulo 3: Sociología del Trabajo (12 créditos ECTS).	Sociología.	Introducción a la Sociología.	6	Básica.	1.º/1.º
		Sociología del Trabajo.	6	Básica.	1.º/2.º
Módulo 4: Economía y Mercado de Trabajo (12 créditos ECTS).	Economía.	Introducción a la Economía.	6	Básica.	1.º/1.º
		Economía industrial y laboral.	6	Obligatoria.	2.º/1.º
Módulo 5: Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación (18 créditos ECTS).	Psicología del trabajo.	Psicología del trabajo I.	6	Obligatoria.	2.º/1.º
		Psicología del trabajo II.	6	Obligatoria.	2.º/2.º
	Técnicas de negociación.	Técnicas de negociación y solución de conflictos.	6	Obligatoria.	3.º/1.º

Modulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso/ cuatrimestre
Módulo 6: Organización del trabajo, dirección y gestión de recursos humanos (36 créditos ECTS).	Organización y dirección de empresas.	Fundamentos de dirección de empresas.	6	Básica.	1.º/2.º
		Dirección estratégica de la empresa.	6	Obligatoria.	3.º/2.º
	Dirección y gestión de recursos humanos.	Diseño y comportamiento organizativo.	6	Obligatoria.	2.º/1.º
		Organización del trabajo.	6	Obligatoria.	2.º/2.º
		Dirección y gestión de recursos humanos.	6	Obligatoria.	3.º/1.º
	Dirección estratégica de recursos humanos.	6	Obligatoria.	4.º/1.º	
Módulo 7: Teoría y sistemas de Relaciones Laborales (6 créditos ECTS).	Sociología de las políticas y sistemas de relaciones laborales.	Sociología de las políticas y sistemas de relaciones laborales.	6	Obligatoria.	2.º/2.º
Módulo 8: Marco normativo de las relaciones laborales y de la Seguridad Social (48 créditos ECTS).	Derecho del trabajo.	Derecho del trabajo I.	6	Obligatoria.	2.º/1.º
		Derecho del trabajo II.	6	Obligatoria.	2.º/2.º
		Derecho sindical I.	6	Obligatoria.	2.º/1.º
		Derecho sindical II.	6	Obligatoria.	2.º/2.º
	Seguridad Social.	Derecho de la Seguridad Social I.	6	Obligatoria.	3.º/1.º
		Derecho de la Seguridad Social II.	6	Obligatoria.	3.º/2.º
	Derecho procesal laboral.	Derecho procesal laboral I.	6	Obligatoria.	3.º/1.º
Derecho procesal laboral II.		6	Obligatoria.	3.º/2.º	
Módulo 9: Políticas sociolaborales (18 créditos ECTS).	Políticas sociolaborales.	Cooperativas y sociedades laborales.	6	Obligatoria.	3.º/2.º
		Políticas públicas de empleo y de igualdad.	6	Obligatoria.	4.º/2.º
		Trabajo autónomo. Régimen jurídico y protección social.	6	Obligatoria.	4.º/1.º
Módulo 10: Salud laboral y prevención de riesgos laborales (6 créditos ECTS).	Salud laboral y prevención de riesgos laborales.	Prevención de riesgos laborales.	6	Obligatoria.	3.º/1.º
Módulo 11: Trabajo fin de Grado (6 créditos ECTS).	Trabajo fin de Grado.	Trabajo fin de Grado.	6	Obligatoria.	4.º/2.º
Módulo 12: Dirección de recursos humanos (27 créditos ECTS específicos + 9 créditos ECTS de otra mención).	Dirección y gestión de recursos humanos.	Estrategias de integración de recursos humanos.	4,5	Optativa.	4.º/1.º
		Creación de empresas y autoempleo.	4,5	Optativa.	4.º/2.º
		Desarrollo y prácticas de recursos humanos.	4,5	Optativa.	4.º/2.º
	Contabilidad financiera.	Contabilidad financiera.	4,5	Optativa.	4.º/1.º
	Sociología.	Técnicas de Investigación social y mercado de trabajo.	4,5	Optativa.	4.º/1.º
	Elementos de derecho privado.	Responsabilidad social de los administradores societarios (Albacete).	4,5	Optativa.	4.º/2.º
		Responsabilidad social de la empresa (Ciudad Real).			
		Optativa a elegir de otra mención.	4,5	Optativa.	4.º/1.º
Optativa a elegir de otra mención.	4,5	Optativa.	4.º/2.º		

Modulo	Materia	Asignatura	ECTS	Carácter	Curso/ cuatrimestre
Módulo 13: Regulación laboral (27 créditos ECTS específicos + 9 créditos ECTS de otra mención).	Sociología.	Orden de la producción: modelos de disciplina fabril (Albacete).	4,5	Optativa.	4.º/1.º
		Sociología de las organizaciones (Ciudad Real).			
	Historia.	Historia social y laboral de la España actual.	4,5	Optativa.	4.º/1.º
	Políticas sociolabo- rales.	Asistencia social y atención a personas dependientes.	4,5	Optativa.	4.º/2.º
	Derecho del trabajo.	Derecho social comunitario.	4,5	Optativa.	4.º/1.º
		Relaciones laborales en el empleo público.	4,5	Optativa.	4.º/2.º
		Internacionalización de derechos laborales y globalización.	4,5	Optativa.	4.º/2.º
		Optativa a elegir de otra mención.		Optativa.	4.º/1.º
Optativa a elegir de otra mención.			Optativa.	4.º/2.º	
Módulo 14: Políticas públicas de empleo (27 créditos ECTS específicos + 9 créditos ECTS de otra mención).	Economía.	Internacionalización del mercado y globalización de la economía.	4,5	Optativa.	4.º/1.º
	Historia.	Historia y Teoría de la Organización Sindical.	4,5	Optativa.	4.º/2.º
		Historia social de la exclusión.	4,5	Optativa.	4.º/2.º
	Sociología.	Sociología de la desigualdad social: género, inmigración y empleo.	4,5	Optativa.	4.º/1.º
	Políticas sociolabo- rales.	Asistencia social y atención a personas dependientes.	4,5	Optativa.	4.º/2.º
	Elementos de derecho público.	Fiscalidad del trabajo autónomo.	4,5	Optativa.	4.º/1.º
		Derecho penal del trabajo.	4,5	Optativa.	4.º/2.º
		Optativa a elegir de otra mención.	4,5	Optativa.	4.º/1.º
Optativa a elegir de otra mención.		4,5	Optativa.	4.º/2.º	

## Resumen del plan de estudios por curso académico.

Denominación asignatura	Carácter	ECTS
Primer curso		
IDIOMA TÉCNICO: INGLÉS U OTRA LENGUA EUROPEA (FRANCÉS O ITALIANO).....	FB	6
HISTORIA SOCIAL CONTEMPORÁNEA.....	FB	6
INTRODUCCIÓN A LA SOCIOLOGÍA.....	FB	6
INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA.....	FB	6
INTRODUCCIÓN AL DERECHO: NORMAS Y EFICACIA.....	FB	6
CONTRATOS Y RESPONSABILIDAD EN DERECHO PRIVADO.....	FB	6
EMPRESA Y SOCIEDADES. REGULACIÓN JURÍDICA DE LA EMPRESA..	FB	6
LA ACTIVIDAD DE LA ADMINISTRACIÓN Y EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO.....	FB	6
FUNDAMENTOS DE DIRECCIÓN DE EMPRESAS.....	FB	6
SOCIOLOGÍA DEL TRABAJO.....	FB	6
Segundo curso		
DISEÑO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO.....	B	6
ECONOMÍA INDUSTRIAL Y MERCADO DE TRABAJO.....	B	6
DERECHO DEL TRABAJO I.....	B	6
DERECHO SINDICAL I.....	B	6
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO I.....	B	6
ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO.....	B	6

Denominación asignatura	Carácter	ECTS
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO II .....	B	6
DERECHO DEL TRABAJO II .....	B	6
DERECHO SINDICAL II .....	B	6
SOCIOLOGIA DE LAS POLITICAS Y SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES .....	B	6
Tercer curso		
DIRECCIÓN ESTRATEGICA DE LA EMPRESA .....	B	6
TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS .....	B	6
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL I .....	B	6
DERECHO PROCESAL LABORAL I .....	B	6
PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES .....	B	6
DIRECCION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS .....	B	6
COOPERATIVAS Y SOCIEDADES LABORALES .....	B	6
DERECHO DE LA SEGURIDAD SOCIAL II .....	B	6
DERECHO PROCESAL LABORAL II .....	B	6
FISCALIDAD DE LA EMPRESA Y DEL TRABAJO .....	B	6
Cuarto curso		
DIRECCION ESTRATEGICA DE RECURSOS HUMANOS .....	B	6
TRABAJO AUTÓNOMO. RÉGIMEN JURÍDICO Y PROTECCIÓN SOCIAL ..	B	6
ASIGNATURAS OPTATIVAS .....	OP	18
POLÍTICAS PÚBLICAS DE EMPLEO Y DE IGUALDAD .....	B	6
ASIGNATURAS OPTATIVAS .....	OP	18
TRABAJO FIN DE GRADO .....	TFG	6

FB= Formación básica, B= Obligatoria, PE= Práctica externas, TFG= Trabajo Fin de Grado, OP= Optativas.

Nota: Cada Centro tendrá su propia oferta de asignaturas optativas, agrupadas en los distintos itinerarios o menciones señaladas con anterioridad, que se podrán consultar en las páginas Web de las Facultades y Escuelas en los que se imparte en presente título.  
<http://www.uclm.es/facultades/>